

Experiencias y buenas prácticas en el uso y aplicación de los Principios CSA-IRA

Casos de Estudio



Título de la experiencia	La alianza UPM-UNMSM-UNCP como gestor de la difusión e implementación de los Principios CSA-IRA en el centro de Perú
Cobertura geográfica	Nacional
País(es)/Región(es) cubiertos por la experiencia	Perú, Junín
Persona de contacto	Ronald Jiménez Aliaga Profesor Asociado de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos Correo electrónico: rjimeneza@unmsm.edu.pe
Afiliación	<input type="checkbox"/> Gobierno <input type="checkbox"/> Organización de la ONU <input type="checkbox"/> Sociedad civil / ONG <input type="checkbox"/> & Sector privado <input checked="" type="checkbox"/> & Mundo académico/ Educación <input type="checkbox"/> Donante <input type="checkbox"/> Otro
(i) <u>¿Cómo se han empleado los Principios CSA-IRA en su contexto?</u>	El CDR El Mantaro de la UNMSM en alianza con la UNCP y con el apoyo de GESPLAN de UPM han conformado un equipo interdisciplinario que se encarga de impulsar el desarrollo local de la región Junín desde su vinculación con organizaciones de productores, empresas, administración pública y sociedad civil. En ese sentido, un aspecto clave del accionar de este equipo es la difusión e implementación de los diez Principios CSA-IRA. Bajo ese

contexto, se viene generando un modelo de desarrollo rural sostenible en Jauja, donde el equipo interdisciplinario conecta con un conjunto de organizaciones que están en proceso de conformar un Grupo de Acción Local (GAL), para facilitar el uso de los Principios CSA-IRA en proyectos ajustados a los medios de vida de sus miembros. Además del GAL Jauja, el equipo también mantiene vínculo con líderes de organizaciones de otras provincias, a quienes también están apoyando con la implementación de los Principios CSA-IRA en sus proyectos o emprendimientos.

Se listan las organizaciones vinculadas a la alianza UPM-UNMSM-UNCP, el número de miembros, la referencia del proyecto y los Principios que vienen trabajando:

Organizaciones dentro del GAL Jauja:

Red de Asociaciones de Mujeres Productoras y Emprendedoras de la Provincia de Jauja (RAMPEJ), 107 miembros, desarrollo productivo, posproductivo y comercial de derivados lácteos. Principios 1, 2, 3, 4, 8, 9.

Agencia Agraria Jauja (AAJ), coordina apoyo con alrededor de 15 asociaciones de productores, promover la seguridad alimentaria, la competitividad y la preservación de recursos en productores agropecuarios de Jauja. Principios 1, 3, 5, 6, 8.

Asociación de Mujeres Agroganaderas del distrito de Huamalí, 33 miembros, empoderamiento económico y político de mujeres campesinas. Principios 1, 2, 3, 8, 9.

Asociación de Productores Nuevo Amanecer del distrito de Muquiyauyo, 20 miembros, desarrollo productivo y comercial de cuyes. Principios 2, 3, 4, 8, 9, 10.

Asociación de Mujeres Agropecuarias del distrito de Acolla, 27 miembros, desarrollo de la crianza comercial y comercialización de cuyes. Principios 1, 2, 3, 4, 8, 9, 10.

Organizaciones fuera del GAL Jauja

Asociación de Criadores de Cuyes del Centro (ACRICUCEN), 50 miembros, desarrollo comercial de la producción de cuyes: Principios 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 10. Localización: provincias de Jauja, Concepción, Chupaca y Huancayo.

UNCP Junior Consultoría Administrativa, más de 100 estudiantes, servicio de consultoría para emprendimientos. Principios 2, 3, 9. Localización: provincia de Huancayo.

Comunidades Campesinas de Chaquicocha, Masmachicche, Iscos, Huanchar y San José de Quero, más de 500 familias, desarrollo sostenible de módulos lecheros. Principios 1, 2, 3, 4, 5 6, 8, 9 10. Localización: provincias de Chupaca, Jauja y Concepción.

	<p><input checked="" type="checkbox"/> &Principio 1: Contribuir a la seguridad alimentaria y la nutrición</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> &Principio 2: Contribuir al desarrollo económico sostenible e inclusivo y a la erradicación de la pobreza</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> &Principio 3: Fomentar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> &Principio 4: Potenciar la participación y el empoderamiento de los jóvenes</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Principio 5: Respetar la tenencia de la tierra, la pesca y los bosques y el acceso al agua</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Principio 6: Conservar y ordenar de forma sostenible los recursos naturales, aumentar la resiliencia y reducir el riesgo de catástrofes</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Principio 7: Respetar el patrimonio cultural y los conocimientos tradicionales y respaldar la diversidad y la innovación</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> &Principio 8: Promover sistemas agrícolas y alimentarios inocuos y saludables</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> &Principio 9: Incorporar estructuras de gobernanza, procesos y mecanismos de reclamación inclusivos y transparentes</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> &Principio 10: Evaluar y abordar las repercusiones y promover la rendición de cuentas</p>
(iii) <u>Breve descripción de la experiencia</u>	<p>El CDR El Mantaro de la UNMSM inicia actividades en el año de 1965, en ese entonces como Estación Experimental, participando en investigaciones pecuarias, contribuyendo a la formación de estudiantes y brindando servicios de extensión a productores pecuarios locales. Luego de la integración de la UNMSM a la Red de Universidades sobre los Principios CSA-IRA, en el año 2017, se cambió el enfoque de la vinculación con la sociedad, de atender solo problemas pecuarios a proporcionar solución integral a los problemas de los productores rurales. Para poner en práctica este nuevo enfoque se realizaron acciones como la creación del CDR El Mantaro, la conformación de un equipo interdisciplinario con docentes de UNMSM y UNCP y la organización de actores para conformar un Grupo de Acción Local en Jauja. Esta acción coordinada ha permitido crear un entorno apropiado para formar docentes y actores líderes en los Programas Académicos y Empresariales sobre los Principios CSA-IRA a través de quienes se viene realizando la difusión e implementación de los Principios en sus respectivas organizaciones. Los diferentes actores reconocen la importancia de los principios CSA-IRA para la planificación y gestión del desarrollo rural sostenible y por tal razón les interesa seguir capacitándose y recibir orientación técnica para la implementación de los principios CSA-IRA en sus proyectos, emprendimientos y otras actividades de desarrollo. El Alcance de la experiencia cobertura al valle del</p>

	Mantaro, que se extiende por las provincias de Jauja, Concepción, Huancayo y Chupaca de la región Junín.
<u>¿Quién ha participado en la experiencia?</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Gobierno <input type="checkbox"/> &Organización de la ONU <input checked="" type="checkbox"/> Sociedad civil / ONG <input checked="" type="checkbox"/> &Sector privado <input checked="" type="checkbox"/> &Mundo académico/ Educación <input type="checkbox"/> Donante <input type="checkbox"/> Otro
<u>¿Cómo participaron los más afectados por la inseguridad alimentaria y la desnutrición?</u>	La participación de los afectados por la inseguridad alimentaria y la nutrición se realiza a través de los diferentes proyectos en los que participan las organizaciones vinculadas a la alianza UPM-UNMSM-UNCP. En varios de estos proyectos se desarrollan actividades para mejorar la alimentación y nutrición, principalmente de los niños mujeres y ancianos.
<u>Principales actividades</u>	Desde la creación de la Estación Experimental El Mantaro, las principales actividades fueron cursos, talleres de capacitación, asistencias técnicas y asesorías en temas pecuarios. Después de la creación del CDR El Mantaro docentes y líderes de organizaciones han participado en reuniones, seminarios, investigaciones, talleres y dos ediciones de los programas académico y empresarial sobre los Principios CSA-IRA. El desarrollo de estos programas ha permitido capacitar a docentes integrantes del equipo interdisciplinario y a los líderes locales de la región Junín en los principios CSA-IRA y su aplicación, en el caso de los docentes en proyectos de investigación y desarrollo, y en el caso de los líderes locales en la <u>definición</u> y <u>priorización</u> de objetivos para la implementación de los Principios CSA-IRA en el medio local.
<u>Marco temporal</u>	Si bien la Estación IVITA EL Mantaro fue creada en 1965, el enfoque de trabajo con los Principios CSA-IRA inicia en el 2017, con la integración de la UNMSM a la Red de Universidades sobre los Principios CSA-IRA. En el 2023 la UNCP se integra a la alianza. La experiencia está en proceso con proyecciones de continuar en el futuro.

<p>(iv) <u>Resultados obtenidos/ esperados</u> <u>(para cada uno de ellos, especifique si estos resultados se han obtenido realmente(cuándo), o se esperan (para cuándo)</u></p>	<p>Paso a detallar los Principales Resultados: A corto plazo, al inicio de la incorporación de la UNMSM a la RU-IRA se hizo una evaluación del nivel de cumplimiento de los Principios CSA-IRA, mediante la aplicación de una encuesta a actores del valle del Mantaro, cuyos resultados se muestran en la Tabla 1. También se desarrollaron dos talleres de difusión de los Principios CSA-IRA con productores locales y la UNMSM se compromete al uso de los principios CSA-IRA en su vinculación con la sociedad.</p>												
	<p>A mediano plazo: Se evaluó y analizó la aplicación de los Principios CSA-IRA en un modelo de desarrollo rural sostenible, soportado en la vinculación del UNMSM-UNCP con un Grupo de Acción Local de Jauja, con aplicación del modelo Working With People y el enfoque LEADER. Esta información ha permitido publicar el artículo “<u>Integration of the Principles of Responsible Investment in Agriculture and Food Systems CFS-RAI from the Local Action Groups: Towards a Model of Sustainable Rural Development in Jauja, Perú</u>”. Se han formado en el Programa Académico sobre los Principios CSA-IRA seis docentes integrantes del equipo interdisciplinario. Se han formado en el Programa Empresarial sobre los Principios CSA-IRA ocho líderes de organizaciones de productores y empresas de la región. Se llegó a <u>definir</u> y <u>priorizar</u> objetivos que permiten a los actores locales de la región medir sus avances en la implementación de los Principios CSA-IRA. Siete de las organizaciones vinculadas a la alianza UPM-UNMSM-UNCP firman compromiso para el uso de los Principios CSA-IRA. El 2023 la UNCP se compromete con la difusión de los Principios CSA-IRA y se conforma la alianza UPM-UNCP-UNCP. Recientemente, en enero del 2024, se realizó otra evaluación de percepción de cumplimiento de los Principios CSA-IRA, aplicando una encuesta similar a la aplicada en el 2017, cuyos resultados contrastables se muestran en la Tabla 1.</p> <p>Tabla 1. Evolución de la percepción de cumplimiento de los Principios CSA-IRA en actores del valle del Mantaro</p> <table border="1" data-bbox="588 1724 1485 2046"> <thead> <tr> <th data-bbox="588 1724 1218 1821">Principio CSA-IRA</th> <th colspan="2" data-bbox="1218 1724 1485 1821">Percepción de cumplimiento (%)</th> </tr> <tr> <th data-bbox="588 1821 1218 1837"></th> <th data-bbox="1218 1821 1298 1837">2017</th> <th data-bbox="1298 1821 1485 1837">2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="588 1837 1218 1927">1. Contribuir a la seguridad alimentaria y la nutrición</td> <td data-bbox="1218 1837 1298 1927">48</td> <td data-bbox="1298 1837 1485 1927">75</td> </tr> <tr> <td data-bbox="588 1927 1218 2046">2. Contribuir al desarrollo económico sostenible e inclusivo y a la erradicación de la pobreza</td> <td data-bbox="1218 1927 1298 2046">57</td> <td data-bbox="1298 1927 1485 2046">71</td> </tr> </tbody> </table>	Principio CSA-IRA	Percepción de cumplimiento (%)			2017	2024	1. Contribuir a la seguridad alimentaria y la nutrición	48	75	2. Contribuir al desarrollo económico sostenible e inclusivo y a la erradicación de la pobreza	57	71
Principio CSA-IRA	Percepción de cumplimiento (%)												
	2017	2024											
1. Contribuir a la seguridad alimentaria y la nutrición	48	75											
2. Contribuir al desarrollo económico sostenible e inclusivo y a la erradicación de la pobreza	57	71											

	3. Potenciar la participación y el empoderamiento de los jóvenes	33	85
	4. Potenciar la participación y el empoderamiento de los jóvenes	38	81
	5. Respetar la tenencia de la tierra, la pesca y los bosques y el acceso al agua	19	76
	6. Conservar y ordenar de forma sostenible los recursos naturales, aumentar la resiliencia y reducir el riesgo de catástrofes	42	76
	7. Respetar el patrimonio cultural y los conocimientos tradicionales y respaldar la diversidad y la innovación	38	77
	8. Promover sistemas agrícolas y alimentarios inocuos y saludables	52	73
	9. Incorporar estructuras de gobernanza, procesos y mecanismos de reclamación inclusivos y transparentes	10	75
	10. Evaluar y abordar las repercusiones y promover la rendición de cuentas	14	75
(v) <u>¿Cuáles fueron los principales catalizadores que influyeron en el uso de los Principios CSA-IRA?</u>	A largo plazo se propone incluir a los Principios CSA-IRA en la gestión de los proyectos de desarrollo y elaborar un plan de seguimiento de los Principios en base a los objetivos e indicadores definidos localmente. Cambios más significativos Notamos que los Principios CSA-IRA compatibilizan con varias de las prácticas que venían realizando los productores locales y ahora que los conocen hay una plena convicción para aplicarlos en sus actividades y planes de desarrollo.		

(vi) <u>¿Cuáles fueron las principales limitaciones y desafíos en el uso de los Principios CSA-IRA?</u>	Dentro de la población rural de la región la mayoría no se encuentra organizada y sola una minoría pertenece a alguna organización endeble. Así mismo, también se ha identificado una gran carencia de capacidades y competencias para desarrollar proyectos o emprendimientos. Ambas deficiencias dificultan la efectividad y el alcance en la implementación de los Principios CSA-IRA.
(vii) <u>¿Cómo se han abordado estas limitaciones y desafíos?</u>	Se ha realizado un trabajo con las organizaciones representativas de Jauja para realizar un diagnóstico de sus capacidades y competencias que ha permitido <u>diseñar propuestas de formación por competencias y fortalecimiento de sus capacidades</u> , alineadas con el uso de los Principios CSA-IRA. Se viene coordinando con los actores representativos de Jauja para obtener financiamiento que pueda contribuir al fortalecimiento y formación de capital humano.
(viii) <u>¿Qué mecanismos se han desarrollado para supervisar el uso de los Principios CSA-IRA?</u>	La definición y priorización de objetivos e indicadores sobre los Principios CSA-IRA aporta una herramienta que facilita el seguimiento. No obstante, aún queda por definir con los actores un sistema funcional de seguimiento de los principios CSA-IRA de alcance regional. De momento solo tenemos reportes de percepción de los actores sobre el uso de los Principios CSA-IRA.
(ix) <u>Basándose en la experiencia presentada, ¿qué buenas prácticas recomendaría para el uso o la aplicación exitosa de los Principios CSA-IRA?</u>	La difusión e implementación de los Principios CSA-IRA a través de estructuras organizacionales que promueven la gobernanza, como ocurre con el modelo de desarrollo rural sostenible que integra UNMSM-UNCP con GAL Jauja, que facilita la difusión y uso de los Principios CSA-IRA con un mayor alcance. Así mismo, también permite ir mejorando las estrategias de implementación de los Principios CSA-IRA desde los aportes que se obtenga del aprendizaje social.
(x) <u>¿Existen planes concretos para seguir utilizando los Principios CSA-IRA?</u>	Para el equipo interdisciplinario de la alianza UPM-UNMSM-UNCP y para el GAL Jauja la aplicación de los Principios CSA-IRA es elemental en la gestión de proyectos y otras intervenciones en beneficio del desarrollo sostenible, por tal motivo hay interés para seguir usando los principios CSA-IRA.
<u>Enlace(s) a información adicional</u>	http://dspace.aeipro.com/xmlui/handle/123456789/3284 http://dspace.aeipro.com/xmlui/handle/123456789/3474 https://www.mdpi.com/2071-1050/14/15/9663 https://www.mdpi.com/2071-1050/15/21/15580

